



Protocol grensoverschrijdend gedrag en strafbare handelingen

Inleiding

Grensoverschrijdend gedrag is niet aanvaardbaar. In dit protocol wordt beschreven welke stappen worden ondernomen aangaande bewustwording, preventie en interventie op het gebied van grensoverschrijdend gedrag en strafbare handelingen door jeugdigen dan wel medewerkers van De Korenschoof.

Inhoudsopgave

Inleiding	2
1. Bewustwording	3
2. Preventie	3
3. Interventie jeugdige	3
Stap 1: Signaleren van grensoverschrijdend gedrag en mishandeling	3
Stap 2: Inventariseren of taxatiegesprek nodig is	3
Stap 3: Bespreken en melden in de organisatie	3
Stap 4: Bespreken met het slachtoffer	3
Stap 5: Bespreken met de jeugdige	3
Stap 6: Stoppen, extern melden, maatregelen treffen	4
Stap 7: Zorgvuldig communiceren, nazorg verlenen en evalueren	4
4. Interventie medewerker	4
Stap 1: Signaleren van grensoverschrijdend gedrag en mishandeling	4
Stap 2: Bespreken en melden in de organisatie	4
Stap 3: Bespreken met het slachtoffer (de jeugdige)	4
Stap 4: Bespreken met de (vermoedelijke) pleger en nader onderzoek	4
Stap 5: Stoppen, extern melden, maatregelen treffen	5
Stap 6: Zorgvuldig communiceren, nazorg verlenen en evalueren	5
5. Strafbare handelingen	5

Copyright

© Zorgboerderij de Korenschoof. Uitgegeven in eigen beheer. Alle rechten voorbehouden.

Niets uit deze uitgave mag worden veeleenvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand en/of openbaar gemaakt in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of op enige andere manier zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de Korenschoof.

1. Bewustwording

Bewustwording is de eerste stap in het voorkomen, dan wel vroegtijdig signaleren van grensoverschrijdend gedrag en strafbare handelingen.

- Bewust zijn van de effecten van machtsongelijkheid.
- Bewust zijn dat grensoverschrijdend gedrag en mishandeling voorkomt.
- Bewust zijn dat iedere jeugdige en medewerker recht heeft op een veilige zorgomgeving, veilige zorgrelatie en veilige relatie met andere jeugdigen of collega's.

2. Preventie

- Inzicht krijgen in risicofactoren op cliëntniveau, d.m.v. een risico-inventarisatie.
- Inzicht krijgen in risicofactoren in de organisatie.
- Jeugdigen weerbaar maken in de zorgrelatie en onderlinge relatie.
- Aanwijzen van functionarissen als specifiek aanspreekpunt.
- Bevorderen van professionaliteit en deskundigheid.
- Zorgen voor een lerende organisatie.

3. Interventie jeugdige

Onderstaand worden de stappen beschreven in het geval een jeugdige grensoverschrijdend gedrag heeft vertoond jegens een ander.

Stap 1: Signaleren van grensoverschrijdend gedrag en mishandeling

- Herkennen van signalen

Stap 2: Inventariseren of taxatiegesprek nodig is

- Beoordelen of taxatiegesprek nodig is, in overleg met hoofdbehandelaar
- Indien nodig, taxatiegesprek voeren

Stap 3: Bespreken en melden in de organisatie

- Direct aanspreken van de jeugdige (indien mogelijk)
- Bespreek de situatie met de persoonlijk begeleider van de jeugdige
- Bespreek de situatie met de betrokken gedragswetenschapper
- Indien nodig, bespreken met een van de aangewezen functionarissen

Stap 4: Bespreken met het slachtoffer

- Het slachtoffer ondersteunen / wijzen op de beschikbaarheid van een vertrouwenspersoon
- Bepreken met het slachtoffer

Stap 5: Bespreken met de jeugdige

- Ondersteuning bieden voor de jeugdige
- De situatie bespreken met de jeugdige
- Uitvoeren van nader onderzoek (zo nodig)
 - Hiervoor wordt gebruik gemaakt van onder andere het volgende document, opgesteld door de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd:
 - Richtlijn calamiteitenrapportage

- Dit document is beschikbaar voor alle medewerkers van De Korenschoof, via Microsoft Teams.
- Beoordelen van het gedrag

Stap 6: Stoppen, extern melden, maatregelen treffen

- Stoppen van het grensoverschrijdend gedrag
- Extern melden bij de Inspectie (zo nodig)
- Melden of aangifte doen bij de politie (zo nodig)
- Treffen van sancties en maatregelen

Stap 7: Zorgvuldig communiceren, nazorg verlenen en evalueren

- Organiseren van opvang en nazorg voor het slachtoffer en evt. andere betrokkenen
- Organiseren van opvang en nazorg in de organisatie
- Organiseren van opvang en nazorg voor de jeugdige
- Organiseren van opvang en nazorg voor de eventueel onterecht verdachte
- Evalueren en leren van de situatie
- Zorgvuldig communiceren over de situatie (in- en extern)

4. Interventie medewerker

Onderstaand worden de stappen beschreven in het geval een medewerker het grensoverschrijdend gedrag heeft vertoond jegens een jeugdige.

Stap 1: Signaleren van grensoverschrijdend gedrag en mishandeling

- Herkennen van signalen
- Direct aanspreken van de medewerker (indien mogelijk)

Stap 2: Bespreken en melden in de organisatie

- Bespreek de situatie met een van de aangewezen functionarissen
- Intern melden

Stap 3: Bespreken met het slachtoffer (de jeugdige)

- Het slachtoffer ondersteunen en de vertrouwenspersoon betrekken
- Bespreken met en betrekken van de jeugdige en diens vertegenwoordiger

Stap 4: Bespreken met de (vermoedelijke) pleger en nader onderzoek

- Ondersteuning bieden voor de medewerker (vermoedelijke pleger)
- De situatie bespreken met de medewerker (vermoedelijke pleger)
- Uitvoeren van nader onderzoek (zo nodig)
 - Hiervoor wordt gebruik gemaakt van onder andere de volgende documenten, opgesteld door de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd:
 - Handvatten voor onderzoek naar geweld uitgeoefend door medewerker(s) met toelichting en verwachtingen van de inspecties. Hieronder wordt ook verstaan (vermoeden van) seksueel geweld door medewerkers.
 - Richtlijn calamiteitenrapportage
 - Deze documenten zijn beschikbaar voor alle medewerkers van De Korenschoof, via Microsoft Teams.
- Beoordelen van het gedrag

Stap 5: Stoppen, extern melden, maatregelen treffen

- Stoppen van het grensoverschrijdend gedrag
- Extern melden bij de Inspectie (zo nodig)
- Melden of aangifte doen bij de politie (zo nodig)
- Treffen van sancties en maatregelen

Stap 6: Zorgvuldig communiceren, nazorg verlenen en evalueren

- Organiseren van opvang en nazorg voor de jeugdige en diens familie/naasten
- Organiseren van opvang en nazorg in de organisatie
- Organiseren van opvang en nazorg voor de medewerker (vermoedelijke pleger)
- Organiseren van opvang en nazorg voor de eventueel onterecht verdachte
- Evalueren en leren van de situatie
- Zorgvuldig communiceren over de situatie (in- en extern)

5. Strafbare handelingen

Onder strafbare handelingen vallen alle handelingen die door de wet strafbaar zijn. Enkele voorbeelden zijn diefstal, vernieling, het handelen in gestolen goederen of drugs en mishandeling. Het is vanzelfsprekend dat deze handelingen op De Korenschoof niet zijn toegestaan.

Het is van belang dat strafbare handelingen gemeld worden door jeugdigen, ouders/verzorgers, maar ook medewerkers. Strafbare handelingen kunnen bij iedere medewerker van De Korenschoof gemeld worden. Afhankelijk van de situatie zullen vervolgens andere medewerkers worden betrokken, zoals de hoofdbehandelaar of HR-adviseur. Deze medewerkers zullen de strafbare handelingen bespreken met de betrokkenen. De vervolgacties zijn afhankelijk van de handeling. Bij een ernstige handeling zal deze aangegeven worden bij de politie en of Inspectie voor Gezondheidszorg en Jeugd. Er kan een waarschuwing gegeven worden, maar de dader kan ook de toegang tot De Korenschoof worden ontzegd.